

PDCA サイクル講習

概要	内容
	本研修の主旨、目的、カリキュラムのご紹介、資料配布など
Step 1 アイスブレイク	ビジネスゲームを用いて場の緊張をほぐします (例：他己紹介など)
Step2 目的達成のための PDCA サイクルを学ぶ	<u>管理職・リーダーに求められる最大の能力</u> <ul style="list-style-type: none"> ● 幹部やリーダーに求められるマネジメント能力とは ● 目的達成の仮説を立てなければマネージャーとして失格 ● 3W2H で計画を具体化しなければ実行できない ● 現場の自主性を発揮させる計画づくりの進め方 ● 「実行なくして成果なし」すぐ実行するためのデッドライン
Step3 仮説→実行→検証のサイクルを廻すしくみ	<u>なぜ実行できないのか？なぜ検証できないのか？</u> <ul style="list-style-type: none"> ● 検証なくして進歩なし。必ず進捗をチェックする ● やりっぱなしのマネージャーは成長しない ● すぐに修正して改善策を実行させるポイント ● 成果が上がらない本当の理由は？ ● 現場の本当の問題点を見極めるポイント
Step4 PDCA サイクル定着化のポイント	<u>トップや幹部が理解しないと進まない</u> <ul style="list-style-type: none"> ● 現場の「計画」「実行」をサポートするのが幹部の役割 ● 現場のやる気を引き出すためのポイント ● 「褒める」「叱る」「励ます」コミュニケーション ● 成功事例を組織で共有するしくみ
研修のまとめ	明日から“伝えよう”と思うことを考える
さいごに	質疑応答とアンケートのご記入

※1 時間を目安に約 10 分の休憩がございます。

※ご要望にあわせて研修内容をカスタマイズいたします。

MEMO